

## Scholing is de sleutel voor de mismatch tussen vraag en aanbod!

Het doel van het sectorplan “Vierkant voor Werk” is het om- of bijscholen van werkzoekenden of werknemers die met werkloosheid worden bedreigd, zodat de deelnemer na afronding van de scholing over de vaardigheden beschikt die de werkgever vraagt. Op dit moment zien we een grote mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. De kennis van de werkzoekenden sluit niet aan bij de eisen die voor het uitvoeren van de functie noodzakelijk zijn. Met name in de technieksector zijn veel vacatures die op dit moment niet vervuld kunnen worden.

Werkgevers kunnen vanuit het sectorplan “Vierkant voor Werk” subsidie ontvangen op de scholingskosten. Ook toetsing van competenties en loopbaanbegeleiding & bemiddeling naar een nieuwe baan, kan onderdeel zijn van dit scholingstraject.

Inmiddels zijn er een aantal mooie trajecten gestart, die leiden tot het bevorderen van werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio Drenthe & Hardenberg. Hieronder worden een aantal voorbeelden gegeven.

## BBL traject Monteur Middenspanningsdistributie bij Visser & Smit Hanab

*Lilian van Diemen, P&O adviseur:* “Wij zijn een aannemersbedrijf op het gebied van ondergrondse infra. Onze afdeling Terminations verzorgt de aanleg en aansluiting van hoogspanningskabels van windmolens op zee. Dat is een heel specifieke klus, waar nog geen opleiding voor was. Daar komt bij dat de veiligheidsvoorschriften voor *offshore* werken gigantisch zijn, je moet heel wat trainingen en certificaten gehaald hebben voordat je aan het werk mag.

Via ons moederbedrijf VolkerWessels waren er al contacten met de gemeente Emmen. In het Drenthe College vonden we een opleidingspartner. Dochterbedrijf Workforce nam het P&O-deel voor zijn rekening. Uiteindelijk begonnen 18 kandidaten aan de BBL-opleiding monteur middenspanningsdistributie. Het Drenthe College verzorgt de algemene vakken en alle technische kennis, twee van onze monteurs gaven praktijklessen in een speciaal daarvoor ingericht lokaal.



Normaal gesproken ga je bij een BBL-opleiding direct aan de slag. Hier kon dat niet omdat de deelnemers eerst alle veiligheids cursussen en certificaten gehaald moesten hebben. Ze stonden echter wel vanaf dag één op de loonlijst. We hebben heel veel tijd en geld in dit traject geïnvesteerd. De bijdrage aan de opleidingskosten vanuit Vierkant voor Werk was dan ook welkom.

De monteurs zijn nu aan het werk, maar nog niet gediplomeerd omdat ze nog enkele vakken af moeten ronden. We hebben er alle vertrouwen in dat dat gaat gebeuren. Het is een hechte, gemotiveerde groep, ik hoor alleen maar positieve berichten!”

## VAPRO Poule

Bedrijven uit de procesindustrie hebben de vraag neergelegd bij de Stichting Werk in Beweging om een traject op te starten voor 20 personen, met als doel het behalen van het VAPRO B diploma. De personen zullen na de opleiding wisselend bij de diverse bedrijven worden gedetacheerd om de bedrijven te ondersteunen tijdens de piekperiodes, die overigens overal anders zijn. De VAPRO B opleiding is op mbo niveau 3.

Werknemers in de procesindustrie die een opleiding VAPRO B hebben gevolgd, kunnen zelfstandig aan de slag. Daarnaast kunnen ze ook productieprocessen bewaken en aansturen. Met VAPRO B leren deelnemers ook onderhoud verrichten aan machines. Daarnaast besteedt de opleiding VAPRO B ook aandacht aan complexer onderhoud en het ombouwen van machines. Iemand met VAPRO B kan daarnaast ingezet worden om de kwaliteit te controleren van producten en het maken van rapportages met betrekking tot het verloop van het proces. Deze werknemers van de toekomst zijn na afloop dus flexibel inzetbaar, hebben permanent werk en een prima salaris en zijn vervolgens minder kwetsbaar op de arbeidsmarkt. Kortom een win-win situatie.



## AB Oost: Samen sterk via 'Vierkant voor werk'

**Igor Bömer, commercieel directeur AB Oost:** Samen met de gemeente Hardenberg, het UWV en de Stichting Werk in Beweging zet AB Oost zich in voor het behouden en bevorderen van de werkgelegenheid in Drenthe. Door het bundelen van krachten via dit samenwerkingsverband, kunnen mensen met een WW-uitkering, een bijstandsuitkering of dreigende werkloosheid sneller een duurzame arbeidsplaats bemachtigen.

AB Oost draagt vanuit Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) haar steentje bij aan dit project als partner op het gebied van arbeidsbemiddeling. Samen met het UWV en de Gemeente Hardenberg worden potentiële medewerkers geselecteerd. Na het afronden van een erkende vakgerichte opleiding, bemiddelt AB Oost deze gemotiveerde en vooral ook geëquipeerde kandidaten naar geschikte arbeidsplaatsen. De opleiding wordt deels gesubsidieerd door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid middels het Sectorplan 'Vierkant voor werk'. Het Europees Bureau Diensten Drenthe voert de subsidieregeling uit voor de arbeidsmarktregio Drenthe en Hardenberg.

Voor AB Oost, haar leden en klanten een uitgelezen mogelijkheid om vanuit MVO gedachte gemotiveerde en goed opgeleide medewerkers een kans te bieden op een steeds krappere wordende arbeidsmarkt!

### Interesse in de mogelijkheden van het sectorplan Vierkant voor Werk?

Kijk dan op onze website: [www.stichtingwerkinbeweging.nl](http://www.stichtingwerkinbeweging.nl)

Of neem contact op met Gerda Roelofsen: 0591 645 277 of mobiel: 06 51 18 1485